

DERECHOS HUMANOS

Casa Matriz
Febrero, 2024

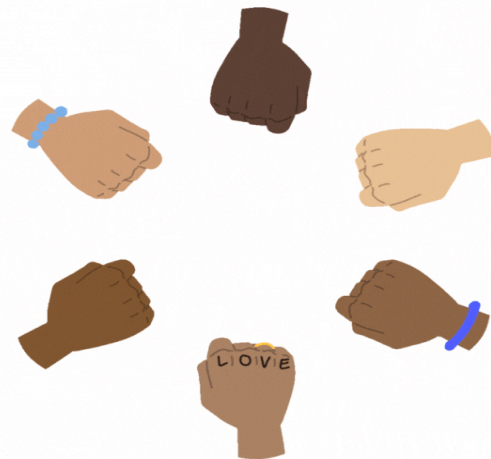


Compromiso con los Derechos Humanos

En el Código de Buen Gobierno Corporativo, La Previsora declara su compromiso con la protección de los derechos fundamentales en todas sus actividades, salvaguardando los parámetros básicos de protección a la vida, a la libertad, a la igualdad, a la dignidad humana, a la intimidad, al libre desarrollo de la personalidad, a la libertad de conciencia y de cultos, a la información, al trabajo, a la asociación, a la intervención ciudadana activa y a la solidaridad.

Este compromiso se complementa y desarrolla con el Código Ético y de Conducta de Previsora.

Nombre del Área



Lineamientos y estándares

El compromiso de Previsora se inspira en las siguientes declaraciones y estándares internacionales:

- Los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- La Declaración de la OIT de Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo.
- Los Principios para la Sostenibilidad del Seguro (PSI).
- Los Principios de Inversión Responsable (PRI) de Naciones Unidas
- Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030

Por otra lado, se da alcance al cumplimiento de la directiva presidencial No. 07 de 2023, que tiene como objetivo respaldar y reconocer la labor de defensa de los derechos humanos en Colombia.

Nombre del Área

Defendemos:

El derecho a la vida, la integridad y la libertad personal.

La libertad de asociación sindical y la negociación colectiva

La eliminación del trabajo forzoso y obligatorio

La abolición de cualquier forma de trabajo infantil

La eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación

Los derechos de los grupos étnicos

Las condiciones de trabajo dignas, favorables y adecuadas.

Los derechos colectivos y del medio ambiente

Nombre del Área

Principios de actuación



- ➔ Incorporar el respeto por los Derechos Humanos en todas las operaciones de la compañía.
- ➔ Fomentar el respeto y la promoción de los Derechos Humanos como criterio de gestión y toma de decisiones del negocio.
- ➔ No se tolerará en ningún caso asuntos que involucren a la compañía o a sus grupos de interés en abusos cometidos contra los Derechos Humanos e infracciones al Derecho Internacional Humanitario.

- ➔ Diseñar e implementar un plan o modelo de gestión dirigido a asegurar el cumplimiento de la política de derechos humanos, indicando responsables al interior de la empresa.
- ➔ Contar con un mecanismo accesible de comunicación para atender de manera oportuna las solicitudes de quienes se consideren afectados en sus derechos humanos por operaciones de la empresa.
- ➔ Reconocer la importancia para que cada empleado de la empresa, conozca, comprenda y ejerza sus actividades diarias con respeto por los derechos humanos.
- ➔ Trabajar con un enfoque preventivo frente a los riesgos para el medio ambiente propios de la actividad de la compañía

Mecanismo de **comunicación,** **control y cumplimiento.**

- ✓ Previsora ha dado a conocer su declaración y compromiso por el respeto de los derechos humanos de forma interna y externa hacia sus distintos grupos de interés.
- ✓ Igualmente, cuenta con el canal de denuncias éticas para incorporar las denuncias relacionadas con la violación de los derechos humanos.
- ✓ Por medio de acciones de mejora continua y a través de los procesos y comités internos que tiene Previsora, se busca identificar, prevenir, mitigar y reparar posibles impactos negativos en materia de Derechos Humanos.

Principales Acciones

El compromiso con los Derechos Humanos se incorpora al engranaje de políticas, códigos y procesos internos de la compañía, a través de los cuales Previsora viene haciendo efectiva su responsabilidad en los últimos años:

- ✓ Código de Buen Gobierno Corporativo
- ✓ Código Ético y de Conducta
- ✓ Política de Responsabilidad Corporativa y Sostenibilidad
- ✓ Política de Seguridad y Salud en el Trabajo
- ✓ Política de Privacidad, Protección de Datos y de Seguridad de la Información
- ✓ Implementación de protocolo para la atención de discriminación con enfoque de género
- ✓ Sindicatos de trabajadores: SINTRAPREVI y ASDECOS
- ✓ Condiciones laborales dignas (convención colectiva de trabajadores)
- ✓ Vinculación de proveedores locales con criterios de oportunidades e igualdad de género
- ✓ Incorporación cumplimiento de criterios ambientales, sociales y de gobernanza para inversiones y contrataciones
- ✓ Educación financiera para poblaciones vulnerables
- ✓ Seguros inclusivos para acceso a comunidades vulnerables, minoritarias y/o étnicas

Retos 2024

Las acciones y estrategias referentes al cumplimiento y respeto de los derechos humanos se enmarcan dentro de la Responsabilidad Social Empresarial y Sostenibilidad de la compañía.

- ✓ Incorporar estándares laborales que propendan por condiciones de trabajo dignas, favorables y adecuadas.
- ✓ Crear programa formal de apoyo para acompañamiento en el retiro o jubilación de los colaboradores.
- ✓ Integrar en los programas de desarrollo profesional a colaboradores temporales o contratistas
- ✓ Crear programa de apoyo a comunidades y grupos étnicos que impactan la operación de la compañía
- ✓ Incorporar estándares y lineamientos para fortalecer el compromiso con los derechos humanos
- ✓ Realizar alianzas público - privadas para el desarrollo social y económico de comunidades.
- ✓ Incorporar criterios ambientales, sociales y de buen gobierno con los proveedores, mediante capacitaciones y transferencia de buenas prácticas.
- ✓ Promover el consumo responsable de los clientes mediante sensibilizaciones sobre aspectos relacionados con la responsabilidad social y cuidado del medio ambiente.



PREVISORA SEGUROS

#345

CONTÁCTENOS
desde su celular

Bogotá: (+57) 601 348 75 55
PBX Bogotá: (+57) 601 348 5757
Línea Nacional: 01 8000 91 0554

www.previsora.gov.co



PREVISORA.SEGUROS



PREVISORASEGUROS



PREVISORA SEGUROS S.A



PREVISORA SEGUROS



@SomosPREVISORA